

**LISTA TUTUROR FUNCȚIILOR UTILIZATE DIN CADRUL PRIMĂRIEI ORAȘULUI ZLATNA ȘI A STRUCTURILOR SUBORDONATE AUTORITĂȚILOR PUBLICE LOCALE în conformitate cu prevederile art. 33 al. (1) din Legea nr. 153/2017**

La 31 MARTIE 2026

**Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică**

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația
1	Primar	13283
2	Viceprimar	10868
	Consilier local	1328

**Salariile de bază pentru funcțiile publice**

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază*
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	11903
2	Director executiv, șef serviciu	S	11903
3	Auditor, grad profesional superior	S	9213
4	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice, polițist local grad profesional superior	S	9180
	grad profesional principal	S	6752
	grad profesional asistent	S	6643
5	Referent, polițist local grad profesional superior	M	6425

**Salariile de bază pentru funcțiile contractuale**

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional/treapta profesională	Nivelul studiilor	Salariul de bază*
1	Șef serviciu	S	10999
2	Inspector de sp., consilier la cab. Primarului gradul IA	S	6861
	gradul II	S	6534
3	Referent I	M	5300
4	Referent, agent pază II	M;G	5118
5	Casier	M;G	5227
6	Portar, paznic	M;G	5227
7	Îngrijitor	M;G	5227
8	Șofer I	M;G	5300
9	Muncitor calificat I	M;G	5300
	II	M;G	4828
	IV	M;G	4646
10	Conducător autospecială	M;G	5300
11	Referent gradul II	SSD	3994
12	Registrator medical	M	4625
13	Psiholog practicant	S	5008
14	Asistent social practicant	S	5008
15	Asistent medical comunitar principal	PL	4680
16	Asistent medical	PL	4620
17	Asistent personal gradația 0 – 5	M;G	4050

\* Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0, iar pentru cele de conducere la gradația 5.

NOTĂ:

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz, conform tabelului de mai sus, stabilit/ă cu respectarea prevederilor Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a OUG nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, OUG nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, a Legii nr. 141/2025, HCL nr.131/27.07.2017 privind modul de stabilire a salariilor de bază și coeficienților de ierarhizare pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Zlatna, serviciilor publice și compartimentelor din subordinea autorităților publice locale care fac parte din familia ocupațională “administrație”. În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul de execuție beneficiază, în funcție de tranșele de vechime în muncă de maxim 5 gradații, respectiv de procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază la gradația 0.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- sporul pentru munca de noapte se acordă în procent de 25% din salariul de bază pentru orele lucrate între orele 22,00 și 6,00 cu respectarea prevederilor art. 20 din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- spor de 7% pentru condiții de muncă, aplicat la salariul de bază, în conformitate cu Anexa nr. 8 lit. C, punctul 2. a H.G. nr. 153/2018;
- spor de 15% pentru condiții de munca, aplicat la salariul de bază, în conformitate cu Anexa nr. 9, punctul V, litera D, a H.G. nr. 153/2018;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: se va acorda o singură indemnizație de vacanță, în cuantum de 800 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget, alocate cu această destinație, în conf. cu prev. Legii nr. 141/2025.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- norma de hrană, pentru salariații Serviciului Poliției Locale, se acordă cu respectarea prevederilor art. 35<sup>1</sup> al. (1) din Legea nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare, a OG nr. 26/1994 cu modificările și completările ulterioare, a HG nr. 171/2015 cu modificările și completările ulterioare și a HCL nr. 44/2025

- indemnizație de hrană, pentru celelalte categorii de salariați, reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brute garantate în plată și se acordă lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu respectarea prevederilor art. 18 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a Legii nr. 141/2025

- indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:

- indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, conform art. 16 al. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a HG 234/2023;

- personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, cu respectarea prevederilor art. 16 al. (1) din Legea nr. 153/2017, OG nr. 19/2023 și HG nr. 234 /2023;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, în conformitate cu prevederile art. 11 al. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- suma sporurilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz, în conformitate cu prevederile art. 25 al. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.