

**LISTA TUTUROR FUNCȚIILOR UTILIZATE DIN CADRUL PRIMĂRIEI  
ORAȘULUI ZLATNA ȘI A STRUCTURILOR SUBORDONATE  
AUTORITĂȚILOR PUBLICE LOCALE în conformitate cu prevederile art.  
33 al. (1) din Legea nr. 153/2017**

La 30 SEPTEMBRIE 2023

**Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică**

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația
1	Primar	12650
2	Viceprimar	10350
	Consilier local	1265

**Salariile de bază pentru funcțiile publice**

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază*
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	10350
2	Director executiv, șef serviciu	S	10350
3	Șef birou	S	10350
4	Auditor, grad profesional superior	S	7620
5	Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice, polițist local grad profesional superior	S	7590
	grad profesional principal	S	5580
	grad profesional asistent	S	5490
6	Referent, polițist local grad profesional superior	M	5310

**Salariile de bază pentru funcțiile contractuale**

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional/treapta profesională	Nivelul studiilor	Salariul de bază*
1	Șef serviciu	S	9090
2	inspector de sp., consilier la cab. Primarului gradul IA	S	5670
	gradul I	S	5490
	gradul II	S	5400
3	Subinginer gradul IA	SSD	5010
4	Referent IA	M	4680
	I	M	4380
	II	M	4230
5	Administrator I	M	4680
6	Casier	M;G	4320
7	Portar, paznic	M;G	4320
8	Îngrijitor	M;G	4320
9	Șofer I	M;G	4380
10	Muncitor calificat I	M;G	4380
	II	M;G	3990
11	Muncitor necalificat I	M;G	3660
12	Conducător autospecială	M;G	4380
13	Referent II	SSD	4220
14	Psiholog practicant	S	4259
15	Asistent social debutant	S	4029
16	Asistent social practicant	S	4259
17	Asistent medical comunitar	PL	4128
18	Asistent medical debutant	PL	3825
18	Asistent personal gradația 0	M;G	3000
19	Asistent personal gradația 1	M;G	3000
20	Asistent personal gradația 2	M;G	3000
21	Asistent personal gradația 3	M;G	3004
22	Asistent personal gradația 4	M;G	3080
23	Asistent personal gradația 5	M;G	3157

\* Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0, iar pentru cele de conducere la gradația 5.

**NOTĂ:**

- a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz, conform tabelului de mai sus, stabilită cu respectarea prevederilor Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a HCL nr. 131/2017. În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul de execuție beneficiază, în funcție de tranșele de vechime în muncă de maxim 5 gradații, respectiv de procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază la gradația 0.
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- sporul pentru munca de noapte se acordă în procent de 25% din salariul de bază pentru orele lucrate între orele 22,00 și 6,00 cu respectarea prevederilor art. 20 din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- spor de 7% pentru condiții de muncă, aplicat la salariul de bază, în conformitate cu Anexa nr. 8 lit. C, punctul 2. a H.G. nr. 153/2018;

- spor de 15% pentru condiții de muncă, aplicat la salariul de baza, în conformitate cu Anexa nr. 9, punctul v, litera D, a H.G. nr. 153/2018;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: se va acorda o singură indemnizație de vacanță, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget, alocate cu această destinație, în conf. cu prev. HG 215/2009 și a OUG 168/2022.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- norma de hrană, pentru salariații Serviciului Funcție Locală, se acordă cu respectarea prevederilor art. 55 al. (1) din Legea nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare, a OG nr. 26/1994 cu modificările și completările ulterioare, a HG nr. 171/2015 cu modificările și completările ulterioare și a HCL nr. 26/2023

- norma de hrană, pentru celelalte categorii de salariați, reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brute garantate în plată și se acordă lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu respectarea prevederilor art. 18 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a OUG 114/2018 și a OUG 168/2022.

- indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:

- indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, conform art. 16 al. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a HG 234/2023;

- personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, cu respectarea prevederilor art. 16 al. (1) din Legea

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, în conformitate cu prevederile art. 11 al. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz, în conformitate cu prevederile art. 25 al. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

