

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Primăria orașului Zlatna organizează concurs pentru ocuparea, pe perioadă nedeterminată, a unui post contractual vacant, cu normă întreagă, program normal de lucru de 8 ore/zi, respectiv 40 ore/săptămână, de inspector de specialitate, grad profesional II, în cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor.

(1) Pentru înscrierea la concurs, candidații vor prezenta următoarele documente, în conformitate cu prevederile art. 35 din H.G. nr. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la H.G. nr. 1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;
- i) curriculum vitae, model comun european.

(2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3 la H.G. nr. 1336/2022.

(3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Actele prevăzute la alin. (1) lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3), se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

(5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise.

(6) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. h) poate fi solicitat și de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

Condiții generale de participare la concurs:

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cerințele prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Condiții specifice de participare la concurs:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- minimum 1 an vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției contractuale;
- competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației, dovedite cu certificat/atestat/diplomă de absolvire;
- competențe lingvistice, dovedite cu certificat/atestat/diplomă de absolvire.

Concursul constă în următoarele etape succesive:

- selecția dosarelor de înscriere;
- proba scrisă;
- interviul.

Dosarele de concurs se depun până la data de 02.06.2026, ora 16:00, la sediul Primăriei orașului Zlatna, Compartiment Resurse Umane, telefon 0258/856337.

Selecția dosarelor de concurs se realizează în termen de două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor.

Rezultatele selecției dosarelor de concurs se afișează în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de realizare a selecției.

Contestațiile privind rezultatul selecției dosarelor de concurs se pot depune la Compartimentul Resurse Umane în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor selecției dosarelor.

Contestațiile se soluționează în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

Proba scrisă va avea loc în data de 10.06.2026, ora 11:00.

Comunicarea rezultatului la proba scrisă se realizează în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării probei scrise.

Contestațiile la proba scrisă se pot depune la Compartimentul Resurse Umane în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor probei scrise.

Contestațiile se soluționează în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

Interviul se susține într-un termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.

Contestațiile la proba de interviu se pot depune la Compartimentul Resurse Umane în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor probei de interviu.

Contestațiile se soluționează în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se realizează prin afișare la sediul și pe site-ul Primăriei imediat după soluționare.

Rezultatele finale se afișează în termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor soluționării contestațiilor pentru ultima probă.

Punctajul minim de promovare a concursului este de cel puțin 50 de puncte la fiecare probă (proba scrisă și interviu).

La proba următoare se pot prezenta numai candidații declarați „admis” la proba desfășurată anterior.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și interviu.

Este declarat „admis” la concurs candidatul care a fost declarat „admis” la toate probele concursului și a obținut punctajul final cel mai mare.

În situația în care mai mulți candidați au același punctaj final, este declarat „admis” candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă.

Pentru fiecare probă, concurenții sunt așteptați la sediul Primăriei orașului Zlatna din str. Piața Unirii nr. 1A, județul Alba – sala de ședințe.

Locul de desfășurare a probelor se poate modifica în funcție de numărul candidaților participanți și de condițiile organizatorice.

Bibliografia/tematica de concurs:

1. O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare – Partea a III – a Titlul IV și Titlul V;
2. O.U.G. nr. 97/2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. H.G. nr. 295/2021 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare unitară a dispozițiilor O.U.G. nr. 97/2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, precum și pentru stabilirea formei și conținutului actelor de identitate, ale dovezii de reședință și ale cărții de imobil;
4. H.G. nr. 230/2025 privind aprobarea procedurilor de colectare a datelor biometrice pentru emiterea cărții electronice de identitate, precum și a procedurilor de ștergere a datelor stocate în bazele de date de producție și a imaginilor impresiunilor papilare colectate pentru eliberarea cărții electronice de identitate, stocate în Sistemul național informatic de evidență a persoanelor.
5. O.G. nr. 69/2002 privind unele măsuri pentru operaționalizarea sistemului informatic de emiterie și punere în circulație a documentelor electronice de identitate, cu modificările și completările ulterioare;
6. O.G. nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, cu modificările și completările ulterioare.

Tematica de concurs cuprinde integral bibliografia.

Candidații vor avea în vedere, la studierea actelor normative din bibliografia stabilită pentru susținerea concursului, inclusiv republicările, modificările și completările acestora.

